

Số: **242** /BC-UBND

Quảng Ninh, ngày **04** tháng **10** năm 2019

## BÁO CÁO

**Kết quả hơn 3 năm thực hiện Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới**

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Thực hiện Văn bản số 3534/BNV-CCVC ngày 02/8/2019 của Bộ Nội vụ về việc báo cáo sơ kết hơn 3 năm thực hiện Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc “Phê duyệt Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới”, Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ninh trân trọng báo cáo Bộ Nội vụ, cụ thể như sau:

**I. Tình hình và kết quả thực hiện Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới theo Quyết định số 402/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ**

### **1. Về công tác triển khai thực hiện**

Thực hiện Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc “Phê duyệt Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới”, Ủy ban nhân dân tỉnh đã chủ động xây dựng Kế hoạch số 5584/KH-UBND ngày 08/9/2016 về việc thực hiện Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh theo Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ. Theo đó, UBND tỉnh Quảng Ninh đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ đặc điểm tình hình và hướng dẫn của các cơ quan chuyên môn, chủ động triển khai xây dựng Kế hoạch để đảm bảo thực hiện có hiệu quả các nội dung của Đề án và trách nhiệm được Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND tỉnh và bám sát chỉ đạo, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã xây dựng kế hoạch, xác định rõ mục đích, yêu cầu và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, có sự phân công nhiệm vụ chủ trì, nhiệm vụ phối hợp rõ ràng giữa các cơ quan, đơn vị trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao để tổ chức thực hiện, nhằm nâng cao số lượng, chất lượng, tỷ lệ, cơ cấu cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số tham gia làm việc trong cơ quan, đơn vị, đảm bảo phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tiễn của đơn vị, địa phương và