

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH QUẢNG NINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do - Hạnh phúc**

Số **4348**/QĐ-UBND

Quảng Ninh, ngày **15** tháng **10** năm 2019

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc phê duyệt Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đối với hệ thống cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Móng Cái đến năm 2021**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NINH**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị quyết số 19-NQ/TU ngày 03/3/2015 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh “Về đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu; đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng; tinh giản bộ máy, biên chế”;

Căn cứ Chương trình hành động số 21-CTr/TU ngày 05/02/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017, Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII;

Căn cứ Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 05/03/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Chương trình hành động số 21-CTr/TU ngày 05/02/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh;

Căn cứ Thông báo số 981-TB/TU ngày 26/7/2018 và Thông báo số 1108-TB/TU ngày 30/8/2018 của Tỉnh ủy chỉ đạo thực hiện sắp xếp bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục theo Chương trình hành động số 21-CTr/TU;

Xét đề nghị của UBND thành phố Móng Cái tại Tờ trình số 101/TTr-UBND ngày 09/4/2019 và đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 06/TTr-SNV ngày 06/6/2019 và tại báo cáo số 130/BC-SNV ngày 29/8/2019,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đối với hệ thống cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố Móng Cái đến năm 2021, gồm những nội dung như sau:

**1. Mục tiêu**

Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ giải pháp tinh gọn tổ chức bộ máy, biên chế đi đôi với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo, nhân viên; đổi mới phương pháp, nâng cao chất lượng giảng dạy; nâng cao chất



lượng học tập đi đôi với phát triển phẩm chất, năng lực người học nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của xã hội.

## 2. Yêu cầu

Tập trung rà soát, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp giáo dục - đào tạo theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả, duy trì bền vững kết quả phổ cập giáo dục, gắn với nâng cao chất lượng giáo dục. Rà soát sắp xếp tổ chức một số trường mầm non, phổ thông, các điểm trường đi đôi với quản lý và sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất; điều chỉnh lại số học sinh/lớp và quy mô số lớp học/trường một cách hợp lý, phù hợp với thực tiễn ở địa phương; chuyển đổi mô hình một số cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập ra ngoài công lập hoặc thực hiện lộ trình từ tự chủ một phần đến tự chủ hoàn toàn ở những nơi có đủ điều kiện.

Thực hiện nghiêm túc quy định của Trung ương, của tỉnh về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả gắn với việc khuyến khích sáng tạo, đề cao trách nhiệm của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên; từng bước nâng cao thu nhập cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

## 3. Nhiệm vụ và giải pháp

### 3.1. Về sắp xếp tổ chức bộ máy:

Tổng số điểm trường, lớp sắp xếp, tinh giản trong các năm 2019 và 2020: Giảm 06 điểm trường, 01 lớp.

### 3.2. Về chuyển đổi mô hình một số cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập ra ngoài công lập và tự chủ tài chính:

Tiếp tục tạo điều kiện cho các doanh nghiệp đầu tư xây dựng các cơ sở giáo dục ngoài công lập: Trường Mầm non Hoa Sen Montessori (phường Ninh Dương); Trường Tiểu học Kim Đồng Montessori (phường Ninh Dương); Trường Mầm non khu 7, phường Hải Yên. Kêu gọi các đơn vị đầu tư vào việc xây dựng các cơ sở giáo dục ngoài công lập và chuyển đổi mô hình quản lý, hoạt động của các cơ sở giáo dục công lập.

Tiếp tục nghiên cứu, rà soát, chuẩn bị các điều kiện cần thiết để thực hiện xã hội hóa và giao tự chủ đối với một số trường học có đủ điều kiện.

### 3.3. Về sắp xếp, tinh giản số lượng người làm việc đến năm 2021:

Năm 2020 và năm 2021: Tiếp tục rà soát, sắp xếp, thực hiện giảm 02 chỉ tiêu người làm việc.

UBND thành phố Móng Cái tiếp tục rà soát, xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức, bố trí đội ngũ nhân viên trường học đảm bảo tinh gọn, tăng cường kiêm nhiệm. Tiếp tục thực hiện bố trí nhân viên kế toán tại các trường công lập nhưng phải kiêm nhiệm nhiệm vụ khác như văn thư, thư viện... Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhân viên trường học, nâng cao năng lực bảo đảm thực hiện tốt yêu cầu nhiệm vụ; rà soát lại đội ngũ viên chức theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW, Kết luận số 17-KL/TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số