

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc phê duyệt Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đối với hệ thống cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Cô Tô đến năm 2021**

**ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG NINH**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị quyết số 19-NQ/TU ngày 03/3/2015 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Quảng Ninh về đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu; đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng; tinh giản bộ máy, biên chế;

Căn cứ Chương trình hành động số 21-CTr/TU ngày 05/02/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017, Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII;

Căn cứ Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 05/03/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Chương trình hành động số 21-CTr/TU ngày 05/02/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh;

Căn cứ Thông báo số 981-TB/TU ngày 26/7/2018 và Thông báo số 1108-TB/TU ngày 30/8/2018 của Tỉnh ủy chỉ đạo thực hiện sắp xếp bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục theo Chương trình hành động số 21-CTr/TU;

Xét đề nghị của Chủ tịch UBND huyện Cô Tô tại Đề án số 156/ĐA-UBND ngày 07/3/2019 và Tờ trình số 58/TTr-UBND ngày 28/8/2019, đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 70/TTr-SNV ngày 06/6/2019 và tại báo cáo số 130/BC-SNV ngày 29/8/2019,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đối với hệ thống cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Cô Tô đến năm 2021, gồm những nội dung như sau:

**1. Mục tiêu**

Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp tinh gọn tổ chức bộ máy, biên chế đi đôi với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo, nhân viên; đổi mới phương pháp, nâng cao chất lượng giảng dạy; nâng cao chất

lượng học tập đi đôi với phát triển phẩm chất, năng lực người học nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của xã hội.

## 2. Yêu cầu

Tập trung rà soát, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp giáo dục - đào tạo theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả, duy trì bền vững kết quả phổ cập giáo dục, gắn với nâng cao chất lượng giáo dục. Rà soát, sắp xếp tổ chức một số trường mầm non, phổ thông, các điểm trường đi đôi với quản lý và sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất; điều chỉnh lại số học sinh/lớp và quy mô số lớp học/trường một cách hợp lý, phù hợp với thực tiễn ở địa phương; chuyển đổi mô hình một số cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập ra ngoài công lập hoặc thực hiện lộ trình từ tự chủ một phần đến tự chủ hoàn toàn ở những nơi có đủ điều kiện.

Thực hiện nghiêm túc quy định của Trung ương, của tỉnh về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả gắn với việc khuyến khích sáng tạo, đề cao trách nhiệm của đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên; từng bước nâng cao thu nhập cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên.

## 3. Nhiệm vụ và giải pháp

### 3.1. Về sắp xếp tổ chức bộ máy:

#### a) Tổng số lớp sắp xếp, tinh giản:

Năm học 2019-2020: Giảm 01 lớp thuộc khối Trung học cơ sở.

#### b) Về cơ sở vật chất:

Về cơ bản giữ nguyên hiện trạng về cơ sở vật chất, sách, thiết bị và các điều kiện dạy học theo đúng các điểm trường đang sử dụng. Căn cứ tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương để xây dựng quy hoạch trường, lớp phù hợp.

### 3.2. Về sắp xếp, tinh giản số lượng người làm việc đến năm 2021

a) Năm 2019: Giảm 05 chỉ tiêu người làm việc so với tổng số giao năm 2018.

b) Năm học 2020-2021: Tiếp tục rà soát, sắp xếp, thực hiện giảm 01 chỉ tiêu người làm việc.

### 3.3. Về quản lý, sử dụng biên chế, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập:

#### a) Việc hoàn thiện Đề án vị trí việc làm:

Căn cứ quy định hiện hành và chỉ đạo của tỉnh, UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các đơn vị xây dựng bản mô tả công việc, khung năng lực; căn cứ yêu cầu nhiệm vụ để xác định số lượng người làm việc đảm bảo không vượt số lượng được UBND tỉnh giao và điều chỉnh số lượng người làm việc của từng vị trí việc làm; xác định cơ cấu chuyên môn nghiệp vụ chiếm 80% tổng số lượng người làm việc theo danh mục vị trí việc làm đã được phê duyệt; rà soát Đề án tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ và Nghị quyết số 206/NQ-HĐND ngày 30/7/2019 của HĐND