

Số: 30 / KH-SNV

Quảng Ninh, ngày 28 tháng 12 năm 2012

## KẾ HOẠCH

### **Rà soát tổ chức bộ máy, biên chế các huyện, thị xã, thành phố và các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh**

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc rà soát lại tổ chức bộ máy, biên chế các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp các cấp trên địa bàn tỉnh tại văn bản số 6362/UBND-TH1 ngày 19 tháng 12 năm 2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ xây dựng kế hoạch rà soát tổ chức bộ máy, biên chế các huyện, thị xã, thành phố và các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh như sau:

#### **I. Mục đích, yêu cầu và đối tượng thực hiện:**

Rà soát lại tổ chức bộ máy và biên chế của tất cả các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện và Ủy ban nhân dân tỉnh để sắp xếp lại tổ chức bộ máy và biên chế theo hướng tinh gọn, thực sự hiệu quả, tránh trùng chéo và bỏ sót nhiệm vụ; Đảm bảo tổ chức bộ máy và biên chế phải phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, tạo sự chủ động tự chủ kinh phí, giảm chi ngân sách.

#### **II. Nội dung:**

##### 1. Đánh giá thực trạng:

##### 1.1. Về rà soát tổ chức, bộ máy:

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức hiện tại các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, Chủ tịch UBND cấp huyện, Thủ trưởng các Sở, ban ngành rà soát, đánh giá việc xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động của đơn vị; kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị nói chung, của các Phòng, đơn vị trực thuộc nói riêng, nhất là những đơn vị sự nghiệp; Rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, nêu rõ những nhiệm vụ còn chồng chéo (kể cả chồng chéo giữa các phòng, đơn vị trực thuộc hoặc chồng chéo giữa nhiệm vụ của Sở, đơn vị trong Sở với Sở khác) hoặc nhiệm vụ thuộc lĩnh vực của ngành nhưng còn bỏ sót những bất cập, vướng mắc trong công tác tổ chức, bộ máy hiện nay.

##### 1.2. Về công tác biên chế:

- Đánh giá thực trạng việc sử dụng biên chế hiện nay của đơn vị (biên chế giao, biên chế đã sử dụng); tình hình tuyển dụng công chức, viên chức năm 2012 (theo chỉ tiêu biên chế đã giao năm 2012); Số cán bộ, công chức, viên chức, lao động có mặt đến 31/12/2012 và 20/02/2013; Số biên chế chưa sử dụng so với biên chế giao năm 2012 và biên chế giao năm 2013 (kể cả biên chế được tỉnh giao và biên chế được phê duyệt).

- Đối với những đơn vị sự nghiệp có thu (tự chủ hoàn toàn hoặc tự chủ một phần kinh phí): Ngoài những nội dung trên, tổng hợp báo cáo tình hình sử dụng kinh phí trong 2 năm 2011 và 2012 (phần kinh phí do nhà nước cấp và kinh phí tự thu). Từ đó xác định khả năng ngân sách tự đảm nhận và phần kinh phí đề nghị nhà

nước cấp (kèm theo số biên chế cần thiết để thực hiện nhiệm vụ, trong đó biên chế đơn vị do đơn vị tự chi trả bằng ngân sách tự thu và biên chế do tỉnh giao).

2. Đề xuất phương án việc sắp xếp lại tổ chức, bộ máy, gắn với biên chế của từng phòng, ban, đơn vị trực thuộc.

- Đối với những đơn vị hoạt động không hiệu quả, những đơn vị còn chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, các Sở, ngành, địa phương chủ động báo cáo, đề xuất giải thể hoặc sáp nhập, tổ chức lại trong toàn ngành, địa phương cho phù hợp với quy định của Trung ương, tình hình thực tiễn của địa phương đảm bảo bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu quả;

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị sau khi đã tiến hành rà soát, dự kiến sắp xếp lại các đơn vị, địa phương cần xác định rõ vị trí việc làm gắn với số người làm việc (biên chế cần thiết) và yêu cầu về trình độ chuyên môn, .. đối với từng vị trí cụ thể, đảm bảo bộ máy tinh gọn, hiệu quả, không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ.

Đối với đơn vị sự nghiệp có thu cần xem xét, báo cáo, đề xuất chuyển sang đơn vị tự chủ hoàn toàn về kinh phí, không phụ thuộc vào ngân sách nhà nước hoặc giảm biên chế, kinh phí do nhà nước cấp, tăng biên chế hưởng lương từ kinh phí do đơn vị tự thu để tăng quyền chủ động, trách nhiệm của các đơn vị, tiến tới không phụ thuộc vào biên chế nhà nước, ngân sách giao.

### **III. Tiến độ thực hiện và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị:**

1. Từ nay đến 28/02/2013:

- Các sở, Ban ngành và các Huyện, Thị xã, Thành phố phổ biến, quán triệt tới các phòng, ban, đơn vị trực thuộc về quan điểm của tỉnh; mục đích, yêu cầu của việc rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, biên chế theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh. Đây cũng là một nội dung quan trọng trong chương trình cải cách hành chính tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2011 – 2015 nói chung và theo kế hoạch cải cách hành chính năm 2013 nói riêng.

- Chỉ đạo, triển khai thực hiện việc đánh giá, rà soát tổ chức bộ máy, biên chế, đánh giá hiệu quả hoạt động, dự kiến sắp xếp lại tổ chức bộ máy, biên chế, tổng hợp báo cáo về Sở Nội vụ.

*(có đề cương và biểu mẫu gửi kèm).*

- Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với Sở Tài chính cùng các ngành liên quan tiến hành kiểm tra, khảo sát tại một số Sở, ngành, địa phương.

2. Từ ngày 01/3/2013 đến 15/4/2013:

- Kiểm tra, thẩm định theo báo cáo của các Sở, ngành và địa phương.

- Tiếp tục chủ trì tổ chức kiểm tra, khảo sát tại các Sở, ngành, địa phương;

- Rà soát, đánh giá thực trạng tổ chức, bộ máy, biên chế của các ngành, địa phương hiện nay; Tổng hợp báo cáo, dự kiến phương án sắp xếp tổ chức, bộ máy gắn với biên chế, lấy ý kiến tham gia của các sở, ngành, địa phương.

3. Từ 16/4/2013 đến 30/4/2013: Tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh;

4. Trong tháng 5/2013: Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

#### IV. Tổ chức thực hiện:

1. Căn cứ vào kế hoạch này, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, đơn vị thuộc tỉnh chịu trách nhiệm chỉ đạo, triển khai thực hiện việc rà soát lại tổ chức bộ máy và biên chế đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc. Chủ động đề xuất sắp xếp lại tổ chức bộ máy, gắn với xác định vị trí việc làm, tinh giản biên chế, đảm bảo tinh gọn, hiệu quả và đúng tiến độ, thời gian.

2. Sở Lao động, thương binh và xã hội ngoài việc rà soát, đánh giá kết quả hoạt động của các phòng, ban, đơn vị trực thuộc ngành quản lý chủ trì phối hợp với Sở Giáo dục – đào tạo, Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn và các địa phương rà soát, đánh giá tổ chức bộ máy, biên chế và hiệu quả hoạt động đối với các tổ chức liên quan đến nhiệm vụ đào tạo nghề (kể cả hệ thống tổ chức Trung tâm giáo dục thường xuyên và hướng nghiệp) trên địa bàn toàn tỉnh; đề xuất phương án giải quyết để công tác đào tạo nghề trong toàn tỉnh đạt hiệu quả cao nhất.

3. Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn ngoài việc rà soát, đánh giá kết quả hoạt động của các phòng, ban, đơn vị trực thuộc ngành quản lý, chủ trì phối hợp với các địa phương, đơn vị liên quan rà soát, đánh giá và đề xuất phương án, giải pháp đối với các tổ chức khuyến nông, Ban Quản lý Rừng đặc dụng trên địa bàn toàn tỉnh.

4. Sở Tài chính phối hợp với Sở Nội vụ và các Sở, ngành liên quan, các địa phương trong việc kiểm tra, đánh giá việc sử dụng kinh phí của một số đơn vị sự nghiệp trong tỉnh.

5. Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với các Sở, ngành liên quan tiến hành khảo sát, kiểm tra tại một số địa phương; Tổng hợp báo cáo, đề xuất phương án giải quyết trình Ủy ban nhân dân tỉnh theo yêu cầu và thời gian quy định.

*(Đơn vị, thời gian tiến hành kiểm tra sẽ có thông báo sau).*

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ xây dựng kế hoạch rà soát tổ chức bộ máy, biên chế các huyện, thị xã, thành phố và các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh. Đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh quan tâm, chỉ đạo, triển khai thực hiện và gửi báo cáo về Sở Nội vụ trước ngày 28/02/2013.

Trong quá trình triển khai có gì vướng mắc đề nghị các địa phương, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ (qua Phòng Tổ chức, cán bộ và biên chế, số ĐT: 0333.635.005 hoặc 0333.833.544)/.

#### Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Các Sở, Ban ngành;
- Các Huyện, Thị xã, Thành phố; | (thực hiện);
- Các Phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VP, TCCB&BC.



GIÁM ĐỐC

Vũ Minh Thiết