

UBND TỈNH QUẢNG NINH
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

Số: *670* /SNV-TCCB&BC

Quảng Ninh, ngày *10* tháng 5 năm 2013

V/v xây dựng kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp nhà nước năm 2014.

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức; Căn cứ Luật Viên chức;

Căn cứ Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; Thông tư số 07/2010/TT-BNV ngày 26 tháng 7 năm 2010 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện một số điều quy định tại Nghị định số 21/2010/NĐ-CP ngày 08 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ về quản lý biên chế công chức; Nghị định số 36/2013/NĐ-CP ngày 22 tháng 4 năm 2013 của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 8 tháng 5 năm 2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 14/2012/TT-BNV ngày 18 tháng 12 năm 2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 8 tháng 5 năm 2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Để có cơ sở xây dựng kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp nhà nước năm 2014, tổng hợp trình UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ để thẩm định phê duyệt trước khi trình HĐND tỉnh, Sở Nội vụ đề nghị các đơn vị căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao, vị trí việc làm ở từng phòng, ban, đơn vị trực thuộc và các quy định hiện hành triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Báo cáo đánh giá tình hình quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp nhà nước đến ngày 31/5/2013 (biểu số 1);
2. Xác định rõ vị trí việc làm ở từng phòng, ban, đơn vị trực thuộc và của toàn đơn vị (kể cả đơn vị sự nghiệp tự trang trải kinh phí hoặc trang trải một phần kinh phí hoạt động) (biểu số 2);

3. Xây dựng kế hoạch biên chế hành chính, sự nghiệp nhà nước năm 2014 kể cả biên chế do ngân sách nhà nước chi trả (gọi là biên chế giao) và biên chế do đơn vị tự trả lương bằng nguồn thu của mình (gọi là biên chế được thỏa thuận/ phê duyệt); Phân tích làm rõ biên chế tăng, giảm so với biên chế đã giao (hoặc thỏa thuận) đến thời điểm 31/12/2012 (biểu số 1).

Riêng biên chế sự nghiệp giáo dục-đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố xây dựng dựa trên kế hoạch phát triển giáo dục năm học 2013-2014 được phê duyệt (đề nghị các đơn vị giải trình cụ thể lý do tăng, giảm biên chế sự nghiệp giáo dục-đào tạo năm học 2013-2014 và có biểu riêng).

Báo cáo kế hoạch và các biểu mẫu gửi về Sở Nội vụ trước ngày 05/6/2013 (đồng thời gửi qua địa chỉ email: phongtochucsonoivu@gmail.com).

Đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VP, TCCB&BC.

GIÁM ĐỐC



Vũ Minh Thiết