

Số: **333** /SNV-TCBC,TCPCP

Quảng Ninh, ngày **26** tháng **02** năm 2021

V/v Kế hoạch số lượng NLV năm 2022
và lĩnh vực GD-ĐT năm 2021

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Công văn số 425/BNV-TCBC ngày 01/02/2021 của Bộ Nội vụ về kế hoạch số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập **năm 2022**; ý kiến của Bộ Giáo dục và Đào tạo tại các văn bản: (1) Công văn số 240/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 20/01/2021 về việc rà soát biên chế ngành Giáo dục; (2) Công văn số 371/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 26/01/2021 về việc chuẩn bị đội ngũ giáo viên Tiếng Anh, Tin học dạy tiểu học bắt đầu từ năm học 2022-2023;

Thực hiện ý kiến chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh tại các văn bản: (1) Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 13/01/2021 về việc thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 về vị trí việc làm và biên chế công chức, Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; (2) Công văn số 451/UBND-TH5 ngày 25/01/2021 về việc rà soát biên chế giáo dục; (3) Công văn số 516/UBND-GD ngày 29/01/2021 về việc chuẩn bị đội ngũ giáo viên Tiếng Anh, Tin học dạy tiểu học từ năm học 2022-2023;

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Sở Nội vụ đề nghị các cơ, quan, đơn vị, địa phương thực hiện một số nội dung sau:

1. Về kế hoạch số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2022

1.1 Xây dựng Kế hoạch số lượng người làm việc:

a) Căn cứ quy định hiện hành, chỉ đạo của Bộ Nội vụ tại Công văn số 425/BNV-TCBC ngày 01/02/2021, đề nghị các sở, ban, ngành và UBND cấp huyện tổng hợp theo Đề cương và các phụ lục gửi kèm (*Các phụ lục số: 1A, 1B, 1C, 1D*).

Trong đó, lưu ý đối với số lượng người làm việc thuộc các ĐVSN công lập tự chủ 1 phần như sau:

- Số lượng NLV thuộc các ĐVSN công lập tự chủ 1 phần theo quy định tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 về “Vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập” bao gồm: Số lượng hưởng lương ngân sách và hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp.

- Việc xác định số lượng người làm việc thuộc phần tự chủ, không hưởng lương ngân sách: Phải căn cứ danh mục vị trí việc làm đã được phê duyệt; Rà soát và xác định cụ thể, đảm bảo tổng số lượng người làm việc (hưởng lương ngân sách

và hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp) không vượt quá so với định mức theo quy định (đối với các ĐVSN không có định mức thì có thể nghiên cứu vận dụng định mức của các đơn vị thuộc ngành, lĩnh vực hoặc phân tích, đề xuất dựa trên số lượng NLV trong thời gian 03-05 năm gần nhất, yêu cầu nhiệm vụ, khả năng tài chính để chi trả lương và các chế độ chính sách khác,...).

- Về thâm định, phê duyệt số lượng người làm việc thuộc phần tự chủ, không hưởng lương ngân sách: **(i1)** Đối với những lĩnh vực đã có định mức thì đề xuất trình UBND tỉnh phê duyệt; **(i2)** Đối với những lĩnh vực chưa có định mức thì báo cáo UBND tỉnh xem xét và tổng hợp trình Bộ Nội vụ thẩm định (qua Sở Nội vụ tổng hợp); **(i3)** Việc xác định và đề xuất số lượng người làm việc thuộc phần tự chủ, không hưởng lương ngân sách đảm bảo nguyên tắc: số lượng người làm việc phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; ***đảm bảo việc làm ổn định và thu nhập theo quy định*** cho người làm việc.

b) Chủ động nghiên cứu, đề xuất với Ủy ban nhân dân tỉnh các giải pháp đảm bảo nhân lực thực hiện nhiệm vụ theo quy định đi đôi với nhiệm vụ tiếp tục phải cắt giảm 10% người làm việc hưởng lương ngân sách giai đoạn 2021-2025.

c) Thống kê danh sách các ĐVSN công lập trực thuộc đã được giao tự chủ năm 2021: Số lượng, mức tự chủ; số lượng NLV được giao và số hiện có để hoàn thiện hồ sơ báo cáo Bộ Nội vụ.

1.2 Thời gian gửi Kế hoạch: Trước ngày 15/3/2021

Sau thời hạn nêu trên, nếu các cơ quan, đơn vị, địa phương không gửi Kế hoạch biên chế và hồ sơ kèm theo, Sở Nội vụ sẽ chủ động cắt giảm 10% biên chế theo lộ trình để tổng hợp báo và UBND tỉnh, trình Bộ Nội vụ thẩm định, phê duyệt theo quy định.

2. Về Báo cáo số lượng NLV sự nghiệp GD-ĐT các cấp học năm 2021 theo yêu cầu của Bộ GD-ĐT

2.1 Căn cứ chỉ đạo của Bộ GD-ĐT và Ủy ban nhân dân tỉnh; đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND các huyện, thị xã, thành phố phối hợp báo cáo:

- Rà soát, tổng hợp số lượng biên chế giáo viên còn thiếu của các cơ sở giáo dục và đề xuất số lượng biên chế giáo viên cần bổ sung năm học 2021-2022 (tổng hợp theo phụ lục số 2A, 2B, 2C, 2D);

- Rà soát đội ngũ giáo viên dạy môn Tiếng Anh, Tin học theo từng trường tiểu học để xác định rõ: số giáo viên đã có, số giáo viên còn thiếu, số giáo viên đã được tuyển dụng, số giáo viên thực hiện hợp đồng, số chỉ tiêu đăng ký tuyển dụng đối với vị trí giáo viên năm 2020 để có căn cứ giao số lượng người làm việc (tổng hợp theo phụ lục số 3).

- Đề xuất, kiến nghị (nếu có).

2.2 Thời gian gửi Báo cáo: Trước ngày 10/03/2021

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi Báo cáo đúng nội dung và thời gian, đảm bảo thống nhất về số liệu giữa các báo cáo và phụ lục kèm theo.

Kế hoạch, báo cáo và các phụ lục nêu trên gửi về Sở Nội (gửi kèm file mềm vào địa chỉ email: *phongtochucbienche@gmail.com*) để kịp thời tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Nội vụ.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phối hợp, triển khai thực hiện./h

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Lưu: VP; TCBC, TCPCP. *gh.*

GIÁM ĐỐC



Vũ Quyết Tiến