

Số: *1716* /BC-SNN&PTNT-TTr

Quảng Ninh, ngày *01* tháng *6* năm 2017

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác dân vận của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trong đấu tranh, ngăn chặn đẩy lùi, suy thoái "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ

I. Nhận diện về tình hình suy thoái tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

Để thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị và nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về tình hình, nguyên nhân và những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", cũng như mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp trong Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) của Đảng đã đề ra, Đảng ủy Sở đã ban hành Chương trình hành động số 35-CT/ĐU ngày 17/3/2017; Giám đốc sở ra Quyết định số 514/QĐ-SNN&PTNT ngày 22/5/2017 ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của BCH Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng, ngăn chặn đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", trong nội bộ đến toàn bộ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị đưa Nghị quyết đi vào cuộc sống.

Trong những năm gần đây, Việt Nam tham gia Hội nhập kinh tế Quốc tế. Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ninh chịu ảnh hưởng không ít nền văn hóa, kinh tế thị trường, có nhiều mặt tích cực, tiêu cực tác động đến đạo đức, tư duy và lối sống của một bộ phận cán bộ đảng viên, công chức và người lao động trong Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Đặc biệt, sự tác động ảnh hưởng đến lối sống, đạo đức của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong cơ quan đơn vị cũng đã hình thành những biểu hiện suy thoái tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

Sở Nông nghiệp và Phát triển và Phát triển nông thôn đã tuyên truyền, quán triệt cán bộ đảng viên nhận diện đúng 27 biểu hiện suy thoái thuộc 3 nhóm tư tưởng - chính trị, đạo đức, lối sống, và những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Thông qua đó, mỗi cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, trong nội bộ. Qua học tập, quán triệt, tuyên truyền cán bộ, đảng viên đã nhận thức được những mặt yếu kém, hạn chế cần tiếp tục ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện "tự suy thoái", "tự chuyển biến" trong cơ quan, đơn vị, cụ thể:

- Chưa tích cực học tập, nghiên cứu lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao nhận thức và phát huy năng lực công tác.

- Một số bộ phận cán bộ, đảng viên nói và làm chưa đúng với chủ trương, chính sách hiện hành, một số người không thật sự thông suốt, nhận thức chưa đầy đủ, thông tin thiếu cập nhật nên hiểu chưa đúng về chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước, né tránh những vấn đề phức tạp, ngại va chạm.

- Một số chi bộ chưa chấp hành nghiêm các nguyên tắc tổ chức, sinh hoạt Đảng, tính phê bình và phê bình chưa cao, chưa kiên quyết phê phán, đấu tranh với những người có quan điểm sai trái thường im lặng, không tranh luận, sợ mất lòng.

II. Đánh giá thực trạng công tác dân vận của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

1. Kết quả đạt được.

- Nhận thức của cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị về vị trí, vai trò của công tác dân vận đối với sự phát triển kinh tế-xã hội của Tỉnh.

Trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị, các đoàn thể trực thuộc, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn luôn luôn xác định công tác dân vận là nhiệm vụ có ý nghĩa chiến lược, quan trọng đối với sự phát triển của Ngành, là điều kiện quan trọng bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, củng cố và tăng cường mối quan hệ giữa Đảng ủy, cơ quan, đơn vị với cán bộ, đảng viên, công chức viên chức và người lao động.

- Để công tác dân vận được tổ chức thực hiện có hiệu quả, người đứng đầu cấp ủy, các chi, đảng bộ, các đoàn thể phải hiểu rõ vị trí, vai trò công tác dân vận rất quan trọng, có tính quyết định thực hiện nhiệm vụ chính trị và quy tụ tập thể khối đoàn kết trong Đảng, trong cơ quan, đơn vị. Chú trọng việc thường xuyên nâng cao nhận thức, xác định rõ vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, các đoàn thể, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động đối với công tác dân vận.

- Công tác dân vận là tuyên truyền quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quán triệt và tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về công tác dân vận, xây dựng các chương trình hành động, cụ thể nhằm tuyên truyền, vận động các tầng lớp nhân dân tích cực thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Cụ thể chế hóa các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng về công tác dân vận, theo dõi có trách nhiệm giải quyết những yêu cầu chính đáng của cán bộ công chức viên chức và người lao động; xây dựng, triển khai thực hiện các văn bản pháp luật, quyết định các chương trình kế hoạch thực hiện theo chỉ đạo của Đảng, Nhà nước và của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính hành chính, thực hiện đầy đủ

nguyên tắc công khai, minh bạch, dân chủ; xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà, xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công dân trong thi hành công vụ; phối hợp với các Sở, Ban, Ngành và các cơ quan báo chí, phát thanh, truyền hình thường xuyên tuyên truyền chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị của Đảng về công tác dân vận; phản ánh, nêu gương điển hình tập thể và cá nhân thực hiện công tác dân vận của Ngành.

- Các cấp ủy, chi, đảng bộ trực thuộc Sở vừa có trách nhiệm trực tiếp tiến hành công tác dân vận, lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị các đoàn thể thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng về công tác dân vận, đồng thời vừa có trách nhiệm kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng về công tác dân vận; thường xuyên tuyên truyền, giáo dục pháp luật và ý thức tuân thủ pháp luật của quần chúng, đảng viên; chỉ đạo thực hiện công tác kiểm tra, giám sát các chi, đảng bộ trực thuộc và đảng viên chấp hành Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng.

Như vậy, công tác dân vận không chỉ là trách nhiệm của Đảng ủy, các chi, đảng bộ trực thuộc mà còn là nhiệm vụ của các phòng, ban đơn vị, các khối đoàn thể trực thuộc do Đảng ủy sở lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác dân vận về quán triệt, thực hiện chủ trương, đường lối, trực tiếp tiến hành công tác dân vận, lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị thực hiện, kiểm tra, giám sát; xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác dân vận, tuyên truyền, tập hợp, cán bộ, đảng viên thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, củng cố lòng tin của nhân dân đối với Đảng, tăng cường khối địa đoàn kết trong nội bộ.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy chế, quy định, kết luận của Trung ương, của Tỉnh, về công tác dân vận gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Cụ thể hóa Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa 12) của Đảng, ngay sau khi toàn thể cán bộ, đảng viên trong cơ quan, đơn vị được học tập, quán triệt thực hiện Nghị quyết, Đảng ủy Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết và chỉ đạo mỗi đảng viên viết "*Bài thu hoạch nhận thức về nội dung Nghị quyết và cam kết thực hiện Nghị quyết*".

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã thực hiện, quán triệt, tuyên truyền và ban hành các văn bản chỉ đạo, cụ thể:

Quán triệt thực hiện quyết liệt, đồng bộ Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) nêu ra 9 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị; 9 biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống; 9 biểu hiện "*tự diễn biến*", "*tự chuyển hóa*". Tăng cường các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về đạo đức, lối sống có hiệu quả, nhất là những vụ việc gây bức xúc trong dư luận để củng cố niềm tin của nhân dân đối với Đảng; kết hợp giữa "*xây*" và "*chống*", lấy "*xây*" là chủ yếu, "*chống*" là quan trọng. Đồng thời, gắn thực hiện Nghị quyết với Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh việc

học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh một cách thường xuyên, có hiệu quả Sở đã có Báo cáo sơ kết 01 năm thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về việc đẩy mạnh học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh;

- Kế hoạch số 611/KH-UBND ngày 25/01/2017 về thực hiện chủ đề năm về *"Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh"*; *"tăng cường phối hợp chấn chỉnh lề lối làm việc; nâng cao ý thức, tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ phục vụ nhân dân"* Sở đã xây dựng Kế hoạch số 374/KH-SNN&PTNT ngày 15/02/2017 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh;

- Chương trình hành động số 35-CT/ĐU Ngày 17/3/2017 của Đảng ủy về thực hiện Nghị Quyết số 06-NQ/TU ngày 03/12/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về *"Phương hướng nhiệm vụ năm 2017"*;

- Kế hoạch số 139-KH/ĐU ngày 02/12/2016 của Đảng ủy sở về việc đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong đó tập trung vào giáo dục cán bộ, đảng viên CCVC nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống lành mạnh, cần kiệm liêm chính;

- Kế hoạch số 960/KH-SNN&PTNT-TTr ngày 28/3/2017 của Giám đốc sở về tuyên truyền phòng chống tham nhũng, lãng phí theo Hướng dẫn số 20/HD/TG ngày 03/3/2017 của ban Tuyên giáo Trung ương về tuyên truyền phòng chống tham nhũng, lãng phí;

- Kế hoạch số 144/KH-SNN&PTNT ngày 16/01/2017 về công tác PCTN; Kế hoạch số 54/SNN&PTNT-TTr ngày 06/01/2017 của Giám đốc sở về thực hành tiết kiệm chống lãng phí và thực hiện Kết luận số 33-KL/TU Ngày 17/10/2017 của Tỉnh ủy *"về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác PCTN,LP"*;

- Chương trình hành động số 73-CT/ĐU ngày 17/5/2017 của Đảng ủy về *"tăng cường xây dựng chính đồn Đảng"*; Kế hoạch số 37-KH/ĐU ngày 22 tháng 3 năm 2017 của Đảng ủy Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về tổ chức triển khai sinh hoạt chuyên đề tại các chi, đảng bộ trực thuộc.

- Quyết định số 514/QĐ-SNN&PTNT ngày 22/5/2017 của Giám đốc sở ban hành Chương trình Hành động thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của BCH Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng, ngăn chặn đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống những biểu hiện *"tự diễn biến"*, *"tự chuyển hóa"*, trong nội bộ.

- Văn bản số 4405/SNN&PTNT-VP của Giám đốc sở về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ; công tác cải cách hành chính và Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị.

- Quyết định số 138/QĐ-SNN&PTNT ngày 15/02/2017 của Giám đốc sở về việc thành lập Ban chỉ đạo, triển khai, đôn đốc kiểm tra thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh;

- Văn bản số 590/SNN&PTNT-TCBC ngày 02/3/2017 chỉ đạo tập thể các phòng, ban, đơn vị thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh.

Tập thể các phòng, ban, đơn vị, các đoàn thể trực thuộc Sở và mỗi đảng viên, công chức, viên chức, người lao động đã có "*Bản cam kết*" thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính xây dựng nếp sống văn hóa văn minh.

Ngoài ra Sở đã thực hiện rất nhiều các văn bản chỉ đạo khác của Tỉnh ủy, UBND, Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh và các cơ quan cấp trên đồng thời có các Báo cáo kết quả thực hiện lên cấp trên về thực hiện các kết luận, kiến nghị sau thanh tra, kiểm toán; báo cáo Thanh tra hằng tháng, quý, năm; báo cáo công tác PCTN,LP; báo cáo giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo ...

- *Việc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng Đảng, cụ thể hóa mối quan hệ "Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, nhân dân làm chủ", nhất là nội dung nhân dân làm chủ và phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra".*

- Đảng ủy Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đường lối, chính sách, tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của đảng viên, quần chúng và người lao động trong cơ quan đơn vị thực hiện các chỉ thị; nghị quyết; quyết định; chương trình hành động của Trung ương, của tỉnh. Đảng ủy với vai trò là hạt nhân chính trị trong hệ thống chính trị, sự lãnh đạo chính trị thông qua quyền quyết định và quyền kiểm tra, giám sát việc thực hiện đường lối chính trị. Đảng ủy quyết định và chịu trách nhiệm về đường lối chính trị trong tất cả các lĩnh vực hoạt động và phát triển của Ngành.

Xây dựng và quyết định đường lối chính trị; năng lực của đội ngũ cán bộ, đảng viên được Đảng ủy giới thiệu để bầu cử (*bổ nhiệm*) vào các vị trí lãnh đạo, quản lý quan trọng và kiểm tra, giám sát việc thực hiện đường lối chính trị của Đảng trong hoạt động thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ngành.

- Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; có chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước ở địa phương về: nông nghiệp; lâm nghiệp; diêm nghiệp; thủy sản; thủy lợi và phát triển nông thôn; phòng, chống lụt, bão; an toàn nông sản, lâm sản, thủy sản và muối trong quá trình sản xuất đến khi đưa ra thị trường; về các dịch vụ công thuộc ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn và thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn theo sự uỷ quyền của UBND tỉnh và theo quy định của pháp luật.

Chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị về chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước. Tăng cường mối quan hệ giữa Đảng ủy, Lãnh đạo sở và các cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức là công bộc của nhân dân, vì lợi ích của nhân dân, lấy dân làm gốc.

- "*Dân biết*" là khâu đầu tiên, là kết quả quá trình công khai, dân chủ trong công tác xây dựng Đảng, đồng thời là tiền đề để dân "bàn" và "kiểm tra" dưới hình thức, như: Công khai trong hoạt động tài chính về việc phân bổ, sử dụng ngân sách, tài sản của Nhà nước; công khai trong hoạt động giải quyết công việc cơ quan, đơn vị và người đứng đầu đơn vị; công khai việc quy hoạch tổ chức cán bộ; công khai xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; công khai xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp; công khai thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu

nhập; công khai xử lý trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong đơn vị; công khai minh bạch trong công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán; công khai xử lý trách nhiệm về mọi hình thức bị xử lý; công khai minh bạch, xử lý đơn thư, khiếu nại tố cáo.

- Cán bộ công chức, viên chức và người lao động trực thuộc Sở thực hiện quyền làm chủ của mình, được bàn bạc, có ý kiến đóng góp xây dựng trên tất cả hoạt động của cơ quan, đơn vị, mọi vấn đề đưa ra "dân bàn" để tham gia ý kiến nhằm giải quyết một vấn đề nào đó như: xây dựng Quy chế làm việc; Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; Quy chế dân chủ trong cơ quan; Quy chế kỷ luật, kỷ cương hành chính và công tác tổ chức cán bộ, công tác kết nạp đảng viên... được đồng thuận trước khi quyết định.

Người đứng đầu cấp ủy đảng, chi bộ, đảng bộ trực thuộc phải thật sự gương mẫu, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, ý kiến tham gia, đóng góp trong các cuộc họp, Hội nghị công chức, viên chức nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, yếu kém đòi hỏi người lãnh đạo phải trung thực, cầu thị, không dân chủ hình thức thì mới lãnh đạo được quần chúng làm theo là kết quả những vấn đề trong công tác xây dựng Đảng có đáp ứng lợi ích, nguyện vọng, yêu cầu chính đáng "Dân được biết, được bàn..".

- Cuối năm, tổng kết đánh giá, nhận xét cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, hoặc trước khi luân chuyển, đề bạt được công khai tự phê bình, lấy phiếu tín nhiệm, đề tập thể góp ý, phê bình, nhận xét, đánh giá là một trong những nội dung về quyền làm chủ của "Dân kiểm tra".

Ban Thanh tra nhân dân tăng cường kiểm tra, giám sát tài sản, phẩm chất đạo đức, tác phong, lối sống, mối quan hệ của cán bộ, đảng viên với quần chúng và công khai kết quả kiểm tra, giám sát.

- Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, phát huy quyền làm chủ của nhân dân; mọi chủ trương của Đảng, chính sách đầu tư đều xuất phát từ lợi ích và nguyện vọng chính đáng của nhân dân, tôn trọng và lắng nghe ý kiến của nhân dân, dựa vào dân để xây dựng Đảng, chính quyền và chịu sự giám sát của nhân dân.

- Công khai, minh bạch việc thực hiện, xây dựng Quy chế dân chủ, việc xây Quy chế dân chủ của cơ quan, đơn vị được căn cứ vào việc lập, thẩm định, phê duyệt dự toán, quyết toán, quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách Nhà nước trong việc tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm; cử cán bộ, công chức, viên chức đi công tác, trong và ngoài nước; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; sử dụng điện, nước: sử dụng văn phòng phẩm, sách báo, tạp chí; tiếp khách, khánh tiết; tổ chức lễ hội, lễ kỷ niệm.. ; đảm bảo công khai các công trình XDCB các trình tự, thủ tục qui định từ khâu chuẩn bị đầu tư, lập dự án, các kế hoạch, đề án đến thiết kế, trình duyệt, đấu thầu và tổ chức thi công.

- Phát huy quyền làm chủ của tập thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị Sở chỉ đạo xuống các đơn vị trực thuộc xây dựng quy chế của đơn vị mình cho phù hợp với thực tế và theo quy

định của hiện hành, từ đó các đơn vị tự xây dựng chế độ định mức, tiêu chuẩn. Giao Thanh tra sở xây dựng kế hoạch hằng năm thanh tra, kiểm tra việc thực hiện và xây dựng định mức, tiêu chuẩn của cơ quan, đơn vị.

- *Sở xây dựng, ban hành và thực hiện Chế độ định mức tiêu chuẩn năm 2017, cụ thể:*

- Quyết định số 561/QĐ-NN&PTNT ngày 25/5/2016 về ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở của cơ quan Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ninh;

- Quyết định số 562/QĐ-NN&PTNT ngày 25/5/2016 về kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của cơ quan Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ninh;

- Quyết định số 563/QĐ-NN&PTNT ngày 25/5/2016 về ban hành Quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của cơ quan Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ninh năm 2017;

- Quyết định số 115/QĐ-NN&PTNT ngày 29/12/2016 về ban hành Quy chế làm việc của cơ quan Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ninh;

- Quyết định số 115/QĐ-NN&PTNT Ngày 02/02/2017 về ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và Sử dụng tài sản công; thực hiện quy chế thực hành tiết kiệm trong chi thường xuyên ngân thuộc sách nhà nước;

- Quyết định số 116/QĐ-SNN&PTNT ngày 06/02/2017 về việc ban hành Quy chế tiếp công của Sở Nông nghiệp và PTNT.

Hằng năm, các chế độ định mức tiêu chuẩn được rà soát sửa đổi, điều chỉnh, bổ sung nhằm hạn chế kẽ hở nảy sinh tham nhũng và phù hợp với tình hình hoạt động của cơ quan, đơn vị theo Quyết định số 1347/QĐ-UBND ngày 27/5/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Đổi mới phương thức lãnh đạo đối với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị-xã hội; xây dựng và phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc, tăng cường mối quan hệ mật thiết giữ Đảng với nhân dân. Mở rộng chủ thể phạm vi và giám sát để Mặt trận Tổ quốc, các Đoàn thể giám sát có hiệu quả với hoạt động của các cơ quan Nhà nước, giám sát về phẩm chất đạo đức chính trị của cán bộ, đảng viên và kỷ luật, kỷ cương hành chính trong giải quyết công việc với công dân; tích cực góp ý xây dựng chính quyền; phát hiện, ngăn chặn, đẩy lùi về tình trạng suy thoái về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên.

- Tiếp tục hoàn thiện, xác định rõ và thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc của Đảng ủy và các chi, đảng bộ và các đoàn thể trực thuộc. Thực hiện tốt quan hệ lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy với các chi, đảng bộ và các đoàn thể trực thuộc với nguyên tắc tập trung dân chủ trong hoạt động của đảng đoàn và sinh hoạt đảng của đảng viên

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Thường vụ, các cấp ủy, chi, đảng bộ trực thuộc bằng hình thức tuyên truyền, vận động, thuyết phục, giải thích rõ quan điểm, đường lối của Đảng để tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong cơ quan, đơn vị. Nâng cao chất lượng xây dựng Đảng, pháp luật của

Nhà nước. Đảng ủy lãnh đạo bằng đường lối, chính sách các Phòng, Ban, đơn vị chuyên môn thực hiện theo các quy định của pháp luật.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, các phòng, ban, đơn vị chuyên môn trong quán triệt, cụ thể hóa, thể chế hóa đường lối, chính sách của Đảng, góp ý xây dựng, ban hành pháp luật và thực hiện pháp luật của Nhà nước. Nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm thực hiện đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Thực hiện đúng chức năng giám sát, phản biện xã hội, của các tổ chức chính trị, các đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân.

- Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong xây dựng, hoạt động và đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng ủy, các chi, đảng bộ. Tiếp tục nghiên cứu, xây dựng quy chế thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ. Phát huy dân chủ, củng cố tập trung, đoàn kết, thống nhất, tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính. Khắc phục tình trạng tập trung quan liêu, chuyên quyền, độc đoán, dân chủ hình thức, vô tổ chức, vô kỷ luật, phân tán, cục bộ, lợi ích nhóm.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ đảng viên, công chức, viên chức nhất là những người lãnh đạo, quản lý có năng lực, trình độ, tư cách đạo đức và có trách nhiệm với nhân dân, xây dựng các quy chế, quy định đánh giá cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là lãnh đạo, quản lý có năng lực, trình độ, tư cách đạo đức và có trách nhiệm; tiếp tục đẩy mạnh quy hoạch cán bộ và đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, thực hiện việc đổi mới phương thức tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu theo hướng công khai, dân chủ, minh bạch thực hiện đề án thí điểm đổi mới cách tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp Sở, cấp Phòng và Trưởng, Phó các Phòng, Ban, Chi cục sau khi có hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Sở Nội vụ.

- Tính đến tháng 4 năm 2017, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn có 678 người. Trong đó: công chức 415, viên chức 148, hợp đồng 68/CP 52, hợp đồng lao động trong chỉ tiêu biên chế: 63. Trình độ cán bộ, công chức, viên chức hành chính, sự nghiệp: Lý luận chính trị 39 cử nhân và cao cấp đang học 09 cao cấp, trung cấp 76; Chuyên môn: 01 tiến sĩ, thạc sĩ 73, 465 đại học, cao đẳng và trung cấp 139.

Hiện nay, chất lượng một số cán bộ công chức, viên chức còn hạn chế; trình độ ngoại ngữ còn yếu và thiếu đa số ở trình độ chứng chỉ A, B, nên không đủ khả năng dự tuyển sinh Cao học, nghiên cứu sinh Tiến sĩ ở nước ngoài (theo Đề án 293/QĐ-UBND ngày 30/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Đề án 65 của Trung ương Đảng).

- Xây dựng quy chế, quy định, quy trình đánh giá cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý Sở đã triển khai, quán triệt, thực hiện nghiêm túc các văn bản của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản của Tỉnh về đánh giá cán bộ ban hành:

- Thực hiện Quy định số 262-QĐ/TW ngày 08/10/2014 về việc lấy phiếu tín nhiệm thành viên lãnh đạo cấp ủy và cán bộ lãnh đạo trong các cơ quan Đảng, Nhà nước, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội;

- Thực hiện Quyết định số 286-QĐ/TW, ngày 08/02/2010 của Bộ Chính trị về ban hành Quy chế đánh giá cán bộ, công chức;

- Thực hiện Luật Cán bộ, công chức; Nghị định số 56/2015/NĐ-CP ngày 09/6/2015 của Chính phủ về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức; Quy chế số 02-QC/TU ngày 12/11/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý”.

- Để cụ thể hóa các quy định của Đảng, Nhà nước, hằng năm Sở đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn đến các cơ quan, đơn vị thuộc thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức:

- Ban hành Quyết định số 776/QĐ-SNN&PTNT ngày 10/11/2014; Quyết định số 1581/QĐ-SNN&PTNT ngày 30/12/2016, Quyết định số 156/QĐ-SNN&PTNT ngày 24/02/2017 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ninh.

- Thực hiện tiếp nhận ý kiến, đánh giá sự hài lòng của người dân đối với cơ quan, cán bộ công chức, viên chức trực tiếp giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp; có hình thức xử lý phù hợp, kịp thời đối với tổ chức, cá nhân có chỉ số hài lòng thấp; Lấy phiếu tín nhiệm định kỳ, hoặc đột xuất đối với lãnh đạo, quản lý từ cấp phó trở lên và cấp ủy, chi ủy, chi bộ; nêu gương các cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động có thành tích phù hợp với cơ quan, đơn vị mình. Thời hạn đánh giá; căn cứ đánh giá; nội dung, quy trình đánh giá; tiêu chí đánh giá, phân loại; thẩm quyền nhận xét, đánh giá.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trước cơ quan, thẩm quyền nếu không phát hiện, xử lý kịp thời các trường hợp suy thoái về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống và các biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ vi phạm đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, phong cách, lối sống người đứng đầu, các phòng, ban, đơn vị trực thuộc. Công tác đánh giá kết quả thực hiện gắn với kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ công chức, viên chức và người lao động hằng năm.

- Việc thực hiện tiếp dân định kỳ, đột xuất của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp thực hiện nghiêm để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên. Công tác kiểm tra, giám sát việc giải quyết những kiến nghị nổi cộm, bức xúc của đảng viên và nhân dân.

Phân công, quy định rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong tiếp nhận thông tin, phản ánh liên quan đến tiêu cực, suy thoái của cán bộ công chức, viên chức và trách nhiệm bảo vệ khuyến khích người dân phản ánh, tố giác và tiếp tục đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tích cực đấu

tranh phòng chống suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". trong cán bộ công chức, viên chức. Công tác kiểm tra, giám sát việc giải quyết những kiến nghị nổi cộm, bức xúc của đảng viên và nhân dân.

- Việc tiếp công dân định kỳ được thực hiện trong giờ hành chính vào ngày 20 hàng tháng; nếu trùng vào ngày Thứ bảy, Chủ Nhật, ngày nghỉ lễ, tết thì dời qua ngày làm việc kế tiếp. Người tiếp công dân định kỳ là Giám đốc sở; trong trường hợp Giám đốc sở đi công tác ngoài cơ quan hoặc vắng mặt ở cơ quan có lý do chính đáng thì do Phó Giám đốc sở thực hiện tiếp công dân theo ủy quyền của Giám đốc sở.

- Giám đốc sở tiếp công dân đột xuất khi có yêu cầu khẩn thiết trong những trường hợp: khi có vụ việc có tính chất gay gắt phức tạp.

- Tiếp công dân thường xuyên bố trí 01 đồng chí phó Chánh Thanh tra - Thanh tra viên chính thường trực tiếp công dân.

- Tại cơ quan đơn vị đặt hòm thư góp ý để khuyến khích, tạo điều kiện thuận tiện có người dân góp ý, phản ánh cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động có hành vi vi phạm quy chế, định định của cơ quan và biểu hiện vi phạm pháp luật.

- Việc ưu tiên đầu tư phát triển kinh tế xã hội vùng dân tộc và miền núi; đoàn kết các dân tộc; tôn trọng, tự do tín ngưỡng tôn giáo của nhân dân.

- Ưu tiên, phấn đấu phát triển nông thôn mới đến năm 2020 cơ bản đạt tiêu chí về đạt chuẩn nông thôn mới, phấn đấu 60% các xã đạt tiêu chuẩn xã nông thôn mới theo quy định; đến năm 2010 là 80% số xã đạt tiêu chuẩn nông thôn mới; những xã đạt còn lại sẽ đạt tiêu chuẩn nông thôn mới cho tiêu chí phát triển cơ sở hạ tầng và tỉ lệ nghèo đói.

- Ưu tiên phát triển xây dựng các Trung tâm sản xuất giống, cây trồng, chuyển đổi cơ cấu cây trồng theo hướng tăng diện tích trồng các cây có giá trị kinh tế cao, đặc biệt là trồng lúa để đảm bảo an ninh lương thực, nhất là vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc và miền núi còn gặp nhiều khó khăn.

- Trú trọng nuôi gia súc, gia cầm theo hướng công nghiệp hóa để ngành chăn nuôi gia súc và gia cầm trở thành một ngành động lực tăng trưởng kinh tế.

- Ưu tiên phát triển lĩnh vực thủy sản đánh bắt, nuôi trồng và chế biến phục vụ xuất khẩu đối với những mặt hàng chất lượng cao.

- Sản xuất lâm nghiệp, chế biến nguyên vật liệu phục vụ xuất khẩu kết hợp phát triển kinh tế với xóa đói, giảm nghèo đặc biệt vùng dân tộc và miền núi.

- Tăng cường công tác tuyên truyền các quy định của pháp luật về sản xuất, kinh doanh, khai thác lâm sản, thủy sản, chăn nuôi, thú y, giống cây trồng, vật nuôi trên mọi thông tin đại chúng và tuyên truyền hướng dẫn trong các cuộc thanh tra, kiểm tra, tuyên truyền khẩu hiệu, phát tờ rơi, lồng ghép trong các cuộc họp, trao đổi làm việc với các địa phương, các tổ chức, cá nhân tham gia lĩnh vực Nông nghiệp và PTNT.

2. Những khó khăn, hạn chế và nguyên nhân.

- Khó khăn vướng mắc trong công tác dân vận vẫn còn có cán bộ, đảng

viên chấp hành kỷ cương, kỷ luật trong Đảng chưa cao; hệ thống cơ chế, chính sách, pháp luật còn nhiều bất cập nên việc thực hiện chưa đạt kết quả cao.

- Nguyên nhân khách quan là từng cán bộ, đảng viên phải đấu tranh với chính mình, với đồng nghiệp trong nội bộ nên rất khó khăn, phức tạp là cơ hội cho các thế lực thù địch và những thành phần tiêu cực tìm đủ cách lợi dụng, xuyên tạc, phá hoại Đảng và Nhà nước; nguyên nhân chủ quan, đó là bản thân từng cán bộ, đảng viên thiếu lý trí rèn luyện, tu dưỡng, sa vào chủ nghĩa cá nhân, bị cám dỗ bởi các lợi ích cá nhân.

3. Kinh nghiệm.

- Bám sát chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, gắn chăm lo và bảo vệ lợi ích của công chức, viên chức và người lao động; xây dựng và thực hiện các nhiệm vụ chính trị. phù hợp với yêu cầu, đưa đường lối, chính sách vào đông đảo quần chúng với lợi ích và nguyện vọng của nhân dân.

- Quán triệt, tuyên truyền, thực hiện các quan điểm, chủ trương, nghị quyết của Đảng; phát luận của Nhà nước thường xuyên củng cố và phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết nội bộ để huy động được sức mạnh tổng hợp tập thể thực hiện thành công các nhiệm vụ.

- Gắn chặt với công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền Nhà nước, hoạt động dân vận gắn với hoạt động xây dựng, phát triển Đảng, kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; nghiêm khắc phê bình, kỷ luật những tổ chức, cá nhân thiếu tinh thần trách nhiệm, vi phạm công tác dân vận của Đảng.

- Thường xuyên quan tâm, chăm lo xây dựng, củng cố tổ chức, bộ máy, cán bộ làm công tác dân vận, thông qua mạng tuyên truyền trên hệ thống Cổng thông tin điện tử của Sở và các văn bản hướng dẫn, tuyên truyền thu hút sự đồng thuận, ủng hộ của tập thể.

4. Những vấn đề đặt ra.

Đại hội đại biểu Đảng bộ sở lần thứ V xác định thực hiện nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn 2015 - 2020, trong đó, nhiệm vụ đề ra cho công tác dân vận của Ngành là *"Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận và lãnh đạo các đoàn thể vững mạnh, trọng tâm là làm tốt công tác dân vận trong cơ quan đơn vị"*.

III. Giải pháp tăng cường công tác dân vận của cấp ủy, tổ chức Đảng và chính quyền để góp phần ngăn chặn và đấu tranh đẩy lùi suy thoái "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao công tác dân vận của cấp ủy, tổ chức Đảng và Chính quyền; nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm công tác dân vận cho đội ngũ cán bộ, công chức nhằm ngăn chặn và đấu tranh đẩy lùi suy thoái "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục đổi mới nội dung công tác dân vận theo hướng chủ động, tích cực, kịp thời trong việc triển khai thực hiện các chủ trương, nghị quyết của

các cấp ủy đảng vào thực tiễn.

- Mở rộng và phát huy quyền làm chủ của nhân dân; đổi mới và nâng cao chất lượng công tác tiếp dân, công tác giải quyết đơn, thư khiếu nại tố cáo của công dân.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác dân vận của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trong đấu tranh, ngăn chặn đẩy lùi, suy thoái "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ./. *gk*

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để b/c);
- Sở Nội vụ (tổng/h);
- Thường trực Đảng ủy;
- Lãnh đạo sở;
- Lưu: VP; TTr.
- TTr 7 (2 bản).

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Hữu Giang